



รายงานผลโครงการพัฒนาบุคลากร(คุณธรรมจริยธรรม)ประจำปี ๒๕๖๗
ภายใต้กิจกรรมการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภา.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างฯ
ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

กำหนดการฝึกอบรม

“โครงการพัฒนาบุคลากร(คุณธรรมจริยธรรม)ประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้กิจกรรมการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างฯ”

หัวข้อการบรรยาย

๑. การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมกรณีการันระยะเวลาหาเสียงเลือกตั้ง ข้อปฏิบัติและข้อห้ามในการหาเสียงเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น เมื่อประสงค์รับสมัครเลือกตั้งในโอกาสต่อไป
๒. การใช้จ่ายเงินสะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖
กรณีศึกษา : การใช้จ่ายเงินสะสมที่ส่งผลกระทบต่อค่าใช้จ่ายด้านอื่น ๆ
๓. การใช้จ่ายงบประมาณเพื่อช่วยเหลือประชาชนข้อสังเกต : การใช้งบประมาณเพื่อซ่อมแซมสิ่งสาธารณประโยชน์ที่ได้รับผลกระทบจากสาธารณภัย
๔. หลักเกณฑ์เงื่อนไข และความคืบหน้า การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น
๕. หลักเกณฑ์เงื่อนไข และความคืบหน้า การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกสายงานผู้บริหาร
๖. การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นกรณีศึกษา : การันระยะเวลาเกื้อกูล การันระยะเวลาประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สามารถนำมานับรวมกันได้ องค์ประกอบการแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงาน ข้อบกพร่องการเสนอผลงานที่ ก.จังหวัด มีข้อสังเกตและคำแนะนำ
๗. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ข้อสังเกต : การนับโควตาร้อยละ ๑๕ การเลื่อน ๑.๕ ชั้น การเลื่อนเงินเดือนครู การแต่งตั้งกรรมการกลั่นกรองฯ กรรมการเลื่อนชั้นเงินเดือน การไม่ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน
๘. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น
๙. แนวทางการประเมินประสิทธิภาพเพื่อขอรับการประเมินโบนัส
๑๐. กรณีศึกษาการป้องกันการทุจริตและการพิจารณาดำเนินการทางวินัยของ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗
 - การตรวจรับพัสดุหรืองานจ้าง
 - การเรียกรับผลประโยชน์จากการสอบแข่งขัน
 - การยกยอกเงิน
 - การเสพยาเสพติดให้โทษ

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม (เลื่อนสีขาว)

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี
๒. เพื่อเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ
๓. เพื่อเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
๔. เพื่อสร้างสายสัมพันธ์การทำงานเป็นทีม และพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน

เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายในการดำเนินกิจกรรมโครงการฯ ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างฯ ทั้งหมดจำนวน ๕๘ คน

ความจำเป็นในการอบรม

เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายใน ซึ่งประกอบด้วยคณะผู้บริหาร,สมาชิกสภา,พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้างฯ เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี และเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และสร้างสายสัมพันธ์การทำงานเป็นทีม และพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวันได้

การบริหารงบประมาณ

ขออนุมัติเบิกจ่าย จากข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลแม่มาเต็ง เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท หน้า ๑๔/๙๖ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการพัฒนาบุคลากร(คุณธรรมจริยธรรม)ประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้กิจกรรมการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างฯ

ประโยชน์และผลที่คาดหวัง

๑. ปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี
๒. เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ
๓. ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
๔. สร้างสายสัมพันธ์การทำงานเป็นทีม และพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน

สรุปเนื้อหาสาระ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่มาเต็ง จึงได้จัดกิจกรรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายใน ซึ่งประกอบด้วยคณะผู้บริหาร,สมาชิกสภา,พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้างฯ เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี และเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และสร้างสายสัมพันธ์การทำงานเป็นทีม และพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวันได้

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

จากการที่ได้รับรวบรวมข้อเสนอแนะที่ได้จากแบบสอบถามมีความคิดเห็น คือ

๑. การอบรมมีประโยชน์ในการพัฒนาบุคลากรมาก มีความพึงพอใจในการได้รับความรู้หลายๆด้าน สามารถนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างมาก ควรจัดเป็นประจำทุกปี
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



((นายวีระชัย สิริโม))

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดอบต.แม่नाเต็ง

- น.นงนุช นามะกุล



(นางสันตะณีย์ ยศธิ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- น.นงนุช นามะกุล



(นางวันทนา สุขเกษม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่नाเต็ง

คำสั่งนายองค์การบริหารส่วนตำบลแม่नाเต็ง



(นายสังวร ทาอุด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่नाเต็ง

รูปภาพการดำเนินโครงการ



โครงการพัฒนาบุคลากร(คณะกรรมการจริยธรรมประจำปี ๒๕๖๖ภายใต้กิจกรรมการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง



โครงการพัฒนาบุคลากร(คุณธรรมจริยธรรม)ประจำปี ๒๕๖๖ภายใต้กิจกรรมการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง



โครงการพัฒนาบุคลากร(คุณธรรมจริยธรรม)ประจำปี ๒๕๖๖ภายใต้กิจกรรมการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง



โครงการพัฒนาบุคลากร(คุณธรรมจริยธรรม)ประจำปี ๒๕๖๖ภายใต้กิจกรรมการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง



โครงการพัฒนาบุคลากร(คุณธรรมจริยธรรม)ประจำปี ๒๕๖๖ภายใต้กิจกรรมการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง



โครงการพัฒนาบุคลากร(คุณธรรมจริยธรรม)ประจำปี ๒๕๖๖ภายใต้กิจกรรมการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง



โครงการพัฒนาบุคลากร(คุณธรรมจริยธรรม)ประจำปี ๒๕๖๖ภายใต้กิจกรรมการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างฯ





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่มาเต็ง โทร. ๐๕๓-๐๖๕๑๘๐ ต่อ ๑๓

ที่..... วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากร(คุณธรรมจริยธรรม) ประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้กิจกรรมการเสริมสร้าง
ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างฯ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องเดิม

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลแม่มาเต็ง เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ
งบรายจ่ายอื่นๆ โครงการพัฒนาบุคลากร (คุณธรรมจริยธรรม) จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท หน้า ๑๔/๙๖ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตาม
โครงการพัฒนาบุคลากร(คุณธรรมจริยธรรม) ประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้กิจกรรมการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ
ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างฯ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่มาเต็ง ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่มาเต็ง ได้จัดทำโครงการ เพื่อเป็นการ
ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายใน ซึ่งประกอบด้วยคณะผู้บริหาร,สมาชิกสภา,พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้างฯ เพื่อ
ปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ เพื่อส่งเสริม
คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างสายสัมพันธ์การทำงานเป็นทีม และพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน สามารถนำมาประยุกต์ใช้
ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวันได้ ต่อไป

ข้อเท็จจริง

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จะจัดโครงการพัฒนาบุคลากร (คุณธรรมจริยธรรม) ประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้กิจกรรม
การเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างฯใน
วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ นั้น

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

หมวด ๑ ข้อ ๖ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้เป็นไปตามระเบียบนี้

การเบิกจ่ายเงินและหลักฐานการจ่ายซึ่งมีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับ
เงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๙ การจัดฝึกอบรม การเดินทางไปจัดการฝึกอบรมและเข้ารับการฝึกอบรม การเดินทางไปดูงาน ทั้งใน
ประเทศและหรือต่างประเทศ ตามที่กำหนดในโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจตามระเบียบ
กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น โดยให้พิจารณาอนุมัติเฉพาะผู้ที่ปฏิบัติ
หน้าที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นตามจำนวนที่เห็นสมควร

หมวด ๒ ข้อ ๑๒ โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น
ต้องได้รับอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามระเบียบนี้

/- ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

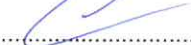
๑. เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบดังกล่าวจึงขออนุมัติจัดทำโครงการเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากร (คุณธรรมจริยธรรม) ประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้กิจกรรมการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างฯ
๒. ขออนุมัติจัดทำโครงการ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

ลำดับ	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวน งบประมาณ
๑	ค่าตอบแทนวิทยากร (๖๐๐*๖)	๓,๖๐๐
๒	ค่าที่พักวิทยากร(๕๐๐*๑)	๕๐๐
๓	ค่ายานพาหนะ(๑๐๗ *กิโลละ ๔ บาท *๒ (ไป-กลับ)	๘๕๖
๔	ค่าอาหารกลางวัน (๕๘*๘๐)	๔,๖๕๐
๕	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(๕๘*๒๕*๒)	๔,๐๖๐
๖	ค่าป้ายโครงการ ๑ ป้าย (ขนาด ๑*๓ เมตร)	๔๕๐
งบประมาณทั้งสิ้น		๑๔,๑๑๖

*** ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการตามที่จ่ายจริง ***

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน ๑๔,๑๑๖.- (-หนึ่งหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยสิบหกบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามระเบียบและข้อบังคับของทางราชการ

(ลงชื่อ)  เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
(นายวีระชัย สิริโม)

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่नाเต็ง

- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควรนำเรียนนายกฯ เพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป

(ลงชื่อ)..... 

(นางสันตะณีย์ ยศธิ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด



โครงการพัฒนาบุคลากร(คุณธรรมจริยธรรม)ประจำปี ๒๕๖๗
ภายใต้กิจกรรมการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภา.อปต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างฯ

หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลาย ทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองต่อความต้องการและการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญที่จะเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนในท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ นั้น

การพัฒนาบุคลากร ถือเป็นภารกิจอันสำคัญขององค์กรที่จะต้องทำ เพื่อให้องค์กรเกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ทั้งนี้ เนื่องจากบุคลากรขององค์กร ถือเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่สำคัญ อันอาจกล่าวได้ว่าบุคลากรที่ปฏิบัติในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นฟันเฟืองที่สำคัญในการขับเคลื่อนกลยุทธศาสตร์การพัฒนาต่างๆ จากระดับรัฐสู่ระดับท้องถิ่นในทุกพื้นที่ทั่วทั้งตำบล และ“ข้าราชการ” นั้น การตระหนักในเรื่อง “จริยธรรมของข้าราชการ” ถือเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นอย่างมาก เพราะหากข้าราชการอันเป็นกลไกหลักของทางราชการขาดซึ่งจริยธรรม จิตสำนึก จิตวิญญาณ หรืออุดมการณ์ที่ตั้งงามเพื่อส่วนรวมแล้ว ก็จะทำให้ข้าราชการประพฤติมิชอบในวงราชการได้ การกระทำหรือผลงานที่ปรากฏออกมาก็จะขาดประสิทธิภาพหรือไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร เนื่องจากจิตใจหรือจริยธรรมย่อมมีส่วนสำคัญในการกำหนดพฤติกรรมของตัวบุคคล ดังนั้น “จริยธรรมของข้าราชการ” จึงมีส่วนแสดงให้เห็นถึงการเป็นข้าราชการที่มี “คุณธรรม” อันเป็นสิ่งที่ข้าราชการทุกคนพึงมีควบคู่ไปกับการเป็นข้าราชการที่มี “คุณภาพ ซึ่งการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ถือว่าเป็นหัวใจที่สำคัญของการพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้า ถ้ามีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มากเท่าใด ก็จะทำให้องค์กรเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้นเท่านั้น ดังนั้น แนวทางหนึ่งที่จะช่วยพัฒนาองค์กร ในด้านต่าง ๆ เป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพนั้น ก็คือ การพัฒนาคุณภาพของบุคลากร เพิ่มทักษะการปฏิบัติงาน ให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจในงานที่ปฏิบัติ ภายใต้กรอบของระเบียบและข้อกฎหมายที่กำหนด และจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจกับพนักงานและลูกจ้างในการทำงานสามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้นำปฏิบัติงานภายในองค์กรและพื้นที่ชุมชนให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล มากยิ่งขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่नाเติง เป็นองค์กรหนึ่งที่ได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร(คุณธรรมจริยธรรม) ประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้กิจกรรมการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างฯ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี
๒. เพื่อเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ
๓. เพื่อเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
๔. เพื่อสร้างสายสัมพันธ์การทำงานเป็นทีม และพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน

เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายในการดำเนินกิจกรรมโครงการฯ ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ทั้งหมดจำนวน ๕๘ คน

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง
๒. จัดทำโครงการเสนอคณะผู้บริหาร
๓. ประสานบุคลากร วิทยากรฯ
๔. ประชาสัมพันธ์ กำหนดการร่วมกิจกรรมฯ

งบประมาณ งบประมาณไว้ในข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลแม่नाเติง เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท หน้า ๑๔/๙๖ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการพัฒนาบุคลากร(คุณธรรมจริยธรรม) ประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้กิจกรรมการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างฯ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในงานบริหารทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป ด้านบริหารงานทั่วไป โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

ลำดับ	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวน งบประมาณ
๑	ค่าตอบแทนวิทยากร (๖๐๐*๖)	๓,๖๐๐
๒	ค่าที่พักวิทยากร(๕๐๐*๑)	๕๐๐
๓	ค่ายานพาหนะ(๑๐๗ *กิโลละ ๔ บาท *๒ (ไป-กลับ)	๘๕๖
๔	ค่าอาหารกลางวัน (๕๘*๘๐)	๔,๖๕๐
๕	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(๕๘*๓๕*๒)	๔,๐๖๐
๖	ค่าป้ายโครงการ ๑ ป้าย (ขนาด ๑*๓ เมตร)	๔๕๐
งบประมาณทั้งสิ้น		๑๔,๑๑๖

*** ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการตามที่จ่ายจริง ***

หน่วยงานรับผิดชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่नाเติง อำเภอปาย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ณ ห้องประชุม อบต.แม่नाเติง)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ปลุกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี
๒. เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ
๓. ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
๔. สร้างสายสัมพันธ์การทำงานเป็นทีม และพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน

(ลงชื่อ)


(นายวิรัชชัย สิริโม)

ผู้เสนอโครงการ

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญ

(ลงชื่อ)




ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสันตฉณีย์ ยศธิ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



ผู้รับรองโครงการ

(นางวันทนา สุขเกษม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสังวร ทาอุด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

คู่มือฉบับ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่नाเตง

ที่ ๑๗๖/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร(คุณธรรมจริยธรรม) ประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้กิจกรรมการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างฯ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่नाเตง จึงได้จัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากร (คุณธรรม จริยธรรม) ประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้กิจกรรมการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างฯ ขึ้น เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ เพื่อเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างสายสัมพันธ์การทำงานเป็นทีม และพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์จึงขอแต่งตั้ง คณะทำงานดำเนินการตามโครงการ ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลฯ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่नाเตง | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๕. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |

คณะทำงานมีหน้าที่ดังนี้

- กำหนดนโยบาย แนวทางการปฏิบัติและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ
- จัดทำแผนงานการดำเนินโครงการ
- ดำเนินการและติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนงาน
- พัฒนา ปรับปรุงแก้ไข และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

สั่ง

(นายสังวร ทาอุด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่नाเตง

