



การดำเนินงาน  
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เนาเต็ง  
อำเภอปาย จังหวัดแม่ฮ่องสอน



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เนาเต็ง

ที่ มส ๗๒๕๐๑/-

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เนาเต็ง

## ๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เนาเต็ง ได้จัดทำนโยบายกลยุทธ์การบริหารและทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นการกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนได้รับการพัฒนาทุกตำแหน่ง เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทราบระเบียบแบบแผนของราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในระบอบประชาธิปไตยและแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ดี โดยกำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากรทุกสายงานให้ได้รับการพัฒนาในหลายๆ มิติ ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการด้านการพัฒนางานในหน้าที่รับผิดชอบ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละสายงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เนาเต็ง

## ๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (Human development planning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ คาดหวังว่าแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เนาเต็ง จะอำนวยความสะดวกและเพิ่มศักยภาพขององค์กรและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เนาเต็ง ซึ่งจะเกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กรอย่างดียิ่งแล้วให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่ โดยวิธีการดังนี้

๑. กำหนดให้บุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงานที่เกี่ยวข้องตามที่หน่วยงานราชการหรือเอกชนจัดขึ้น

๒. กำหนดการประชุมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อแนะแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๓. กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบรมหรือร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมที่องค์การบริหารส่วนตำบล หน่วยงานราชการ หรือเอกชนจัดขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอสรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

## ๓. ข้อเสนอ

๑. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรนำทักษะ ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับงานอย่างจริงจัง

๒. ยกย่องตัวอย่างบุคคลที่สามารถนำทักษะ ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. กำหนดให้บุคลากรศึกษาดูงานนอกสถานที่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

  
( นางปิยะฉัตร ปุกอิ่ง )

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

---

(ลงชื่อ)



(นางวันทนา สุขเกษม.)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่नाเต็ง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่नाเต็ง

---

(ลงชื่อ)



(นายสังวร ทาอุด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่नाเต็ง



การดำเนินการตามนโยบาย  
การบริหารทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่नाเต็ง  
อำเภอปาย จังหวัดแม่ฮ่องสอน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่नाเติง อำเภอป่า จังหวัดแม่ฮ่องสอน**

\*\*\*\*\*

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่नाเติง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ) การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

**๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง**

**ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน** ทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เป็นไปตามกรอบที่กำหนด และจัดทำปรับปรุงแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับความเป็นจริงตามภารกิจหน้าที่

**เป้าประสงค์** เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีการวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าของสายงาน มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร

**ตัวชี้วัด** อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ และภาพรวมในองค์กร ไม่มีตำแหน่งว่างในกรอบอัตรากำลัง การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐

ข้อ ๑. จะพิจารณาวางแผนอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็นและความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ

ประชุมผู้บริหาร/คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม อบต.แม่नाเติง

ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย

นายกอบต. รองนายกฯ ปลัดอบต. หัวหน้าสำนักงานปลัด ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง

**โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ**

๑. ร่วมกันวิเคราะห์อัตรากำลังในองค์กรเพื่อร่วมกันวางแผนกำลังคนในการขอเพิ่มอัตรากุศลากรเพื่อตอบสนองต่อภารกิจในการบริการประชาชน

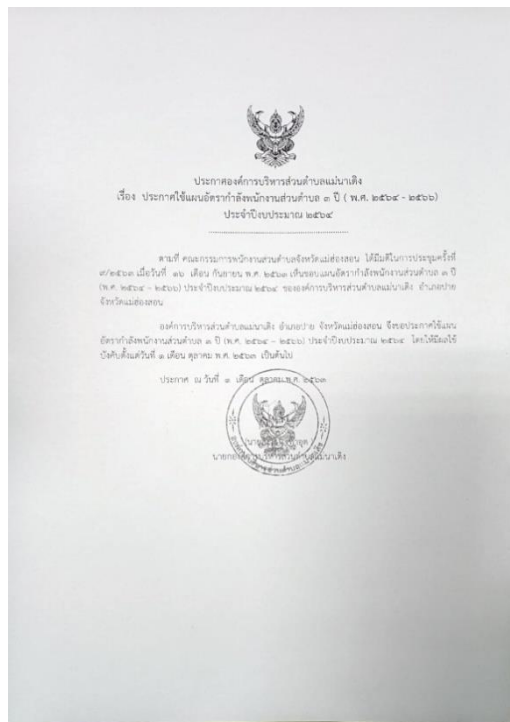
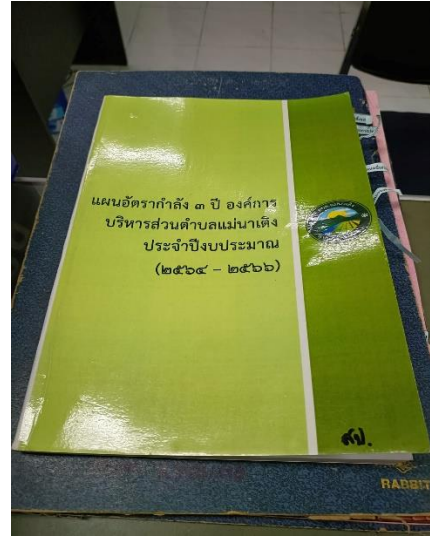
**เป้าประสงค์** : วางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับผลตอบแทนและมีการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

กลยุทธ์ : ๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือนและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากรและการบริหารผลตอบแทน

๓. มีเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ

๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก




## ๒. นโยบายการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

**ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน** การสรรหาและการคัดเลือก พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่มาเต็ง

**เป้าประสงค์** เพื่อให้การทำงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับการบริหาร

**กลยุทธ์** -ตัวชี้วัด สรรหาพนักงานจ้างและแต่งตั้งพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างทั่วไปปฏิบัติหน้าที่พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่มาเต็ง**  
**เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง**  
**สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่มาเต็ง**

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแม่มาเต็ง อำเภอปาย จังหวัดแม่ฮ่องสอน จะดำเนินการสรรหาบุคคลโดยวิธีสอบแข่งขันเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่มาเต็ง

อาศัยอำนาจตามอำนาจตามข้อ ๑๘ ข้อ ๓๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๗ และเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จนถึงปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่มาเต็ง จำนวน ๒ อัตรา ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดสอบ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา  
- ปฏิบัติหน้าที่ พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา  
(ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามหลักเกณฑ์)

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการ  
เลือกสรร

๒.๑ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย  
(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี  
(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย  
(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล  
(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง  
(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น  
(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ  
(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

/(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูก.....



### ๓.นโยบายด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน สรรหาพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

**เป้าประสงค์** -การสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ การคัดเลือกดำเนินไปอย่างโปร่งใส และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน

**กลยุทธ์** --ตัวชี้วัด ประกาศรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล -ให้กสท.ดำเนินการสอบคัดเลือก -การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง -การเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น -การสรรหาในตำแหน่งสายงานปฏิบัติ

ลำดับที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่มาเดิง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๔๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	ยื่นยื่นให้กสท.สรรหา ว่างเมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๗
๒	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่มาเดิง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๔๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	ยื่นยื่นให้กสท.สรรหา ว่างเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙

ลำดับที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่มาเดิง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		ปจ/ชง	๔๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๑	ยื่นยื่นให้กสท.สรรหา ว่างเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓
๒	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่มาเดิง	นายช่างโยธา		ปจ/ชง	๔๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑	ยื่นยื่นให้กสท.สรรหา ว่างเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙
๓	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่มาเดิง	นายช่างสำรวจ		ปจ/ชง	๔๔-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑	๑	ยื่นยื่นให้กสท.สรรหา ว่างเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙
๔	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่มาเดิง	นักวิชาการเงินและบัญชี		ปก/ชก	๔๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑	ยื่นยื่นให้กสท.สรรหา ว่างเมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓
๕	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่มาเดิง	นักตรวจสอบภายใน		ปก/ชก	๔๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๑	ยื่นยื่นให้กสท.สรรหา ว่างเมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

นายพรรัตน์ ศรีพวง  
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

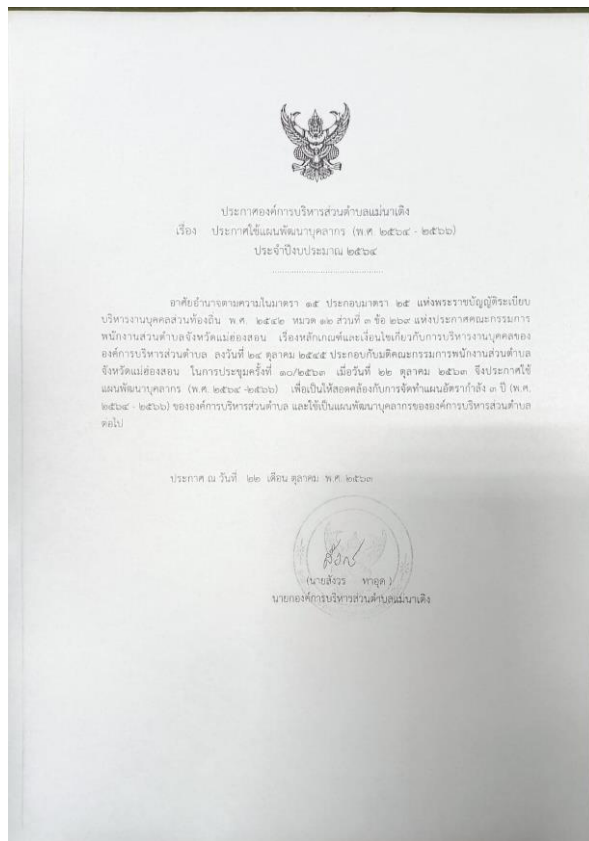
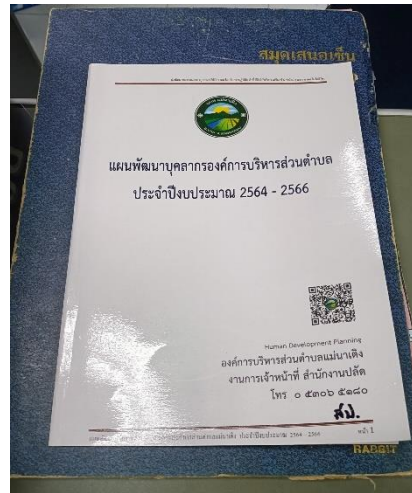


## ๔. นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากร

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง สายงานครบทุกตำแหน่งสายงานอย่างเป็นระบบ ทั้งถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม

กลยุทธ์ --ตัวชี้วัด มีแผนพัฒนาบุคลากร ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ความผิดพลาดลดลง มีการถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง บุคลากรทุกคน และตำแหน่งตามแผน อัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกตำแหน่งได้รับการพัฒนาการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด



## ๕. นโยบายด้านการประเมินผลการทำงาน

**ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน** การประเมินผลการทำงานปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ครึ่งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖

**เป้าประสงค์** - เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมาย และสามารถวัดและประเมินผลการทำงานได้อย่างเป็นรูปธรรม - เพื่อให้สอดคล้องกับการกิจและอำนาจหน้าที่

**กลยุทธ์** --ตัวชี้วัด แนวทางการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกำหนด - ประกาศหลักเกณฑ์ผลการปฏิบัติงานของอบต.แม่มาเต็ง - บันทึกข้อตกลงปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา - ระบบประเมินผลการทำงานตามผลสัมฤทธิ์ของงาน สมรรถนะหลัก สมรรถนะสายงาน



แบบประเมินผลปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง

ข้าราชการส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง

ผู้ประเมินผลปฏิบัติงาน (กรมการศึกษานอกโรงเรียน อบ. ๕)

วันที่	ประเมิน	วันที่	ประเมิน	วันที่	ประเมิน
ครั้งที่ ๑	คะแนน (๖)	๑๕	๒๐	๒๕	
ครั้งที่ ๒	คะแนน (๖)				

ผู้รับการประเมิน

สายบังคับชั้น	ชื่อ	ตำแหน่ง	หน้าที่	ประเมิน
๑๒๐๐๑๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐	นางสาว...	นางสาว...	นางสาว...	นางสาว...
๑๒๐๐๑๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐	นางสาว...	นางสาว...	นางสาว...	นางสาว...
๑๒๐๐๑๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐	นางสาว...	นางสาว...	นางสาว...	นางสาว...

ประกาศคณะกรรมการบริหารส่วนตำบลแม่มาเต็ง เรื่อง พักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงาน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง

ประกาศคณะกรรมการบริหารส่วนตำบลแม่มาเต็ง เรื่อง พักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงาน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง

๓. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เว้นแต่ที่ระบุไว้เป็นอย่างอื่น

## ๖. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากร

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน ๑.โครงการพัฒนาบุคลากร(คุณธรรมจริยธรรม)ประจำปี ๒๕๖๖ ของผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภา.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างฯ

- เป้าประสงค์ ๑. เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี  
๒. เพื่อเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ  
๓. เพื่อเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม  
๔. เพื่อสร้างสายสัมพันธ์การทำงานเป็นทีม และพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน

กลยุทธ์ –ตัวชี้วัด ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกำหนด -ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่नाเต็ง

จัดอบรม หรือ ชี้แจงแนวทางในการปฏิบัติตนในการดำรงตน เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผู้เข้าประชุม... เป็นการ ดำเนินการตามนโยบาย... โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพ ประมวลจริยธรรม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด



๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ ส่งเสริม...ให้บุคลากร



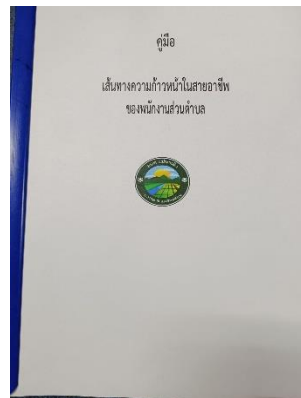
## ๗.นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

**ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน** ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากร  
ท้องถิ่นแห่งชาติ ให้เป็นปัจจุบัน

**เป้าประสงค์** จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน

**กลยุทธ์** -ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จความก้าวหน้าแต่ละตำแหน่งบุคลากร

### คู่มือความก้าวหน้า



.ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถ อย่างเท่าเทียมกัน ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ จะพิจารณาถึงความรู้ความสามารถตามคุณภาพและผลสำเร็จของงานที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่ง และพฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึดมั่นประโยชน์ของส่วนรวมจะสะท้อนการเป็นคนดี

๑. ดำเนินจัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถ ๑๔ ราย(พนักงานส่วนฯอบรมครบ)  
-หลักสูตรด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๕-๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ





## ๘. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

**ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน** ๑.จัดกิจกรรมโครงการศึกษาดูงาน สันทนาการสานสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร ๒. กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ๓.กิจกรรม ๕ ส ๔.โครงการตรวจสุขภาพประจำปี

**เป้าประสงค์** เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน และเกิดความรักความทุ่มเทกำลังกายกำลังใจให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากรในความปลอดภัยในการทำงาน

**กลยุทธ์** -ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติงานดี สำเร็จทันเวลาที่กำหนด ความผิดพลาดในการทำงานมีน้อย ข้อร้องเรียนไม่มีการทำงานเป็นทีม -บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน -บุคลากรมีสุขภาพอนามัยที่ดี -สภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

**ดำเนินการประกาศยกย่องบุคลากรดีเด่น** ด้านผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน และผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จำนวน ๔ ราย

เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ นายสังวร ทาอุด นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแม่ณาเต็ง เป็นประธานมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบตำบลแม่ณาเต็ง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน และผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จนมีผลงานด้านประจักษ์ ประจำปี ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมอบต.แม่ณาเต็ง



## โครงการตรวจสุขภาพประจำปี





## กิจกรรม ๕ ส



.จัดกิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ เพื่อเป็นการเชื่อมสัมพันธ์อันดี ความสามัคคี และส่งเสริมสนับสนุนการออกกำลังกาย ที่ ๒๔-๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ นายเอนก ปันทะยม นายอำเภอปาย และนายสังวร ทาอุด นายกองค้การบริหารส่วน ตำบลแม่ณาเต็ง ร่วมเป็นประธานในพิธีเปิด และมอบรางวัลให้แก่นักกีฬาในกิจกรรมการแข่งขันกีฬาและนันทนาการ " มหกรรมกีฬาชนชาติพันธุ์ " กีฬาชาวไทยภูเขาจังหวัดแม่ฮ่องสอน และการประกวดธิดาชนเผ่าจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปี ๒๕๖๖ โดยสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดแม่ฮ่องสอน ร่วมกับอำเภอปาย, องค์การบริหารส่วน ตำบลแม่ณาเต็ง, นายปกรณ์ จินาคำ นายกเทศมนตรีเมืองแม่ฮ่องสอน, นายปัญญา จินาคำ ส.ส.แม่ฮ่องสอนเขต ๑, ผู้ใหญ่บ้านแม่ณาเต็งนอก, พี่น้องชนชาติพันธุ์ ร่วมแข่งขันกีฬา ชาวไทยภูเขาจังหวัดแม่ฮ่องสอน อำเภอปาย อำเภอปางมะผ้า และอำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน ณ สนามกีฬาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ณาเต็ง อำเภอปาย จังหวัดแม่ฮ่องสอน



กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย พนักงานอบต.แม่ณาเต็ง ทุกวันพุธ ณ สนามกีฬาหน้าอบต.แม่ณาเต็ง เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาพที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน



กรมส่งเสริมสุขภาพ  
ลดหมยาสูบ  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ณาเต็ง

กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย..  
“เลิกเหล้า หยุดบุหรี่ ลดเสี่ยงโควิด-19”

เมื่อวันศุกร์ ที่ 29 พฤษภาคม 2563 อบต.แม่ณาเต็ง จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย เลิกเหล้า หยุดบุหรี่ ลดเสี่ยงโควิด-19 ตามโครงการเลิกสูบลดเชื้อ เพื่อตัวคุณ และคนที่คุณรัก ขอสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ให้แก่เจ้าหน้าที่พนักงาน และประชาชนตำบลแม่ณาเต็ง ณ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ณาเต็ง อำเภอปาย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

อบต.แม่ณาเต็ง “เลิกเหล้า หยุดบุหรี่ ลดเสี่ยงโควิด-19”

No Alcohol Reality  
Don't Drink We Can

เลิกสูบ

สำนักงานตำบลแม่ณาเต็ง  
www.mae-na-teng.go.th  
โทรศัพท์ / โทรสาร 053-065160