



คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่नाเตง
ที่ ๐๓๙/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่नाเตงเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพจึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมโดยมีรายชื่อดังนี้

| | | | |
|--------------------|----------------|--|---------------------|
| ๑. นายสังวร | ทาอุด | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่नाเตง | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายวรินทร์ | สีวลี | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่नाเตง | กรรมการ |
| ๓. นายสงวน | ศรีธิปุ๊ก | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่नाเตง | กรรมการ |
| ๔. นายเอนก | จันต๊ะคำ | เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่नाเตง | กรรมการ |
| ๕. นายบำเพ็ญ | คำเขียว | ประธานสภา องค์การบริหารส่วนตำบลแม่नाเตง | กรรมการ |
| ๖. นายบุญเจริญ | ป่าเมือง | รองประธานสภา องค์การบริหารส่วนตำบลแม่नाเตง | กรรมการ |
| ๗. นางวันทนา | สุขเกษม | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่नाเตง | กรรมการ |
| ๘. นางสาวกิ่งกานต์ | สิทธิศิริพันธ์ | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่नाเตง | กรรมการ |
| ๙. นายวีระพันธ์ | ยาละ | วิศวกรโยธาชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๐. นางสาวยุวธิดา | เทพจันทร์ | นักวิชาการคลังชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๑. นางสันทะณีย์ | ยศธิ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๑๒. นางปิยะฉัตร | ปุ๊กอิ่ง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และการจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คัดกรองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยตรงไปตรงมาทำให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖

(นายสังวร ทาอุด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่नाเตง